



COMUNE DI BUCINE
Provincia di AREZZO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Deliberazione numero 120 del 03-07-2018

La Giunta comunale, regolarmente convocata dal Sindaco, si è riunita in sessione ordinaria segreta presso la sede comunale, alle ore 12:00

All'appello risultano i signori:

TANZINI PIETRO	SINDACO	P
SCALA MASSIMO	ASSESSORE ESTERNO	P
BENINI NICOLA	ASSESSORE ESTERNO	P
Valentini Sara	ASSESSORE	P
Badii Laura	ASSESSORE	P

La riunione è presieduta dal SINDACO del Comune, TANZINI PIETRO.

Assiste alla riunione il SEGRETARIO GENERALE, Rossi Ornella, che provvede alla redazione del presente verbale.

La Giunta comunale affronta la trattazione della seguente questione:

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2019 - 2020 - 2021

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39, comma 1 della L. 27/12/1997 n. 449 che così dispone: "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482";
- a norma dell'art. 91 del TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2011 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a norma del quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997 n. 449 e s.m.i;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO l'art. 22, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

CONSIDERATO che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", attualmente ancora in attesa di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale;

RILEVATO che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 quater, della L. n. 296/2006 introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014 (spesa media triennio 2011- 2013), è pari a € 2.676.810,40;

VISTO l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

CONSIDERATO CHE:

- nell'anno 2018 si sono verificate le seguenti cessazioni di personale dipendente:
 - n. 1 Istruttore amministrativo C1;
 - n. 1 Collaboratore professionale B3 - B7;
- nell'anno 2019 si prevede la cessazione di n. 1 Istruttore di Vigilanza D1 - D3;
- nell'anno 2020 si prevede la cessazione di n. 1 Collaboratore Amministrativo B3 - B7

RICHIAMATO l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

DATO ATTO che la capacità assunzionale dell'ente relativa all'anno 2019 è pari ad € 57.021,15 composta dal 100% del valore economico dei cessati nel 2018 € 42.416,65 e dai resti della capacità assunzionale dell'anno 2017 € 14.604,50;

DATO ATTO che la capacità assunzionale dell'ente relativa all'anno 2020 quantificabile sulla base della previsione del personale che cesserà nell'anno 2019 risulta pari ad € 25.230,76 oltre ad eventuale resto derivante dalla capacità assunzionale 2019;

DATO ATTO che la capacità assunzionale dell'ente relativa all'anno 2021 quantificabile sulla base della previsione del personale che cesserà nell'anno 2020 risulta pari ad € 21.712,51 oltre ad eventuale resto derivante dalla capacità assunzionale 2019 - 2020;

CONSIDERATA la necessità di prevedere per il triennio 2019 - 2020 - 2021 nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale che si prevede cesserà nel triennio di riferimento:

- NELL'ANNO 2019 EDUCATORE PROFESSIONALE D1 a tempo indeterminato e pieno mediante selezione esterna previa espletamento con esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria e volontaria rispettivamente ai sensi dell'art. 34 bis e 30 comma 2 bis del D.Lgs 165/2001 con utilizzo della capacità assunzionale pari ad € 23.980,09;
- NELL'ANNO 2019 ISTRUTTORE INFORMATICO C1 a tempo indeterminato e pieno mediante selezione esterna previa espletamento con esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria e volontaria rispettivamente ai sensi dell'art. 34 bis e 30 comma 2 bis del D.Lgs 165/2001 con utilizzo della capacità assunzionale pari ad € 22.039,41;
- NELL'ANNO 2020 ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA D1 a tempo indeterminato e pieno mediante selezione esterna previa espletamento con esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria e volontaria rispettivamente ai sensi dell'art. 34 bis e 30 comma 2 bis del D.Lgs 165/2001 con utilizzo della capacità assunzionale pari ad € 23.980,09;
- NELL'ANNO 2021 nessuna assunzione programmata;

DATO ATTO che l'attuazione piano del fabbisogno triennale di personale 2018-2020, sarà comunque subordinata:

- all'effettuazione della ricognizione annuale delle eccedenze di personale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- all'approvazione del P.E.G. secondo le previsioni di cui all'art. 169 comma 3-ter del D.lgs. n. 267/2000;
- al rispetto del limite della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006;
- al rispetto del limite della capacità assunzionale dell'ente, calcolata sulla base alla normativa vigente;
- al rispetto dei termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per il rispettivo invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009;
- al conseguimento del saldo di competenza nell'ambito degli obiettivi di finanza pubblica in tema di "pareggio di bilancio" nell'anno precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. n. 208/2015; art. 1, comma 475, lett. e), comma 476, L. n. 232/2016);
- all'adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'art. 48, comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006;
- all'invio al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31/03 di ciascun anno la certificazione

del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio nell'anno precedente (art. 1, comma 720, L. n.208/2015);

- all'adempimento alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008;

- al rispetto degli obblighi di comunicazione per gli enti beneficiari di concessione di spazi finanziari, ai sensi dell'art. 1 comma 508 della legge n. 232/2016;

- all'accertamento da parte del Revisore dei Conti, del rispetto di quanto previsto dall'art. 19 comma 8 della Legge n. 448/2001;

DATO ATTO che la dotazione organica di personale rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12.03.1999 n. 68;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 187 del 23.12.2016 e s.m.i.;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali con nota del 21.06.2018 ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

ACQUISITI i pareri dei responsabili dei servizi, espressi ai sensi dell'articolo 49 comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

CON VOTAZIONE UNANIME;

DELIBERA

1) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019- 2020 – 2021 come segue:

a. l'allegata dotazione organica intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 commi 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i. introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014 (spesa media triennio 2011 – 2013) è pari ad € 2.676.810,40 – Allegato A.

b. nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2019-2020-2021 vengono previste, nel rispetto dei vincoli vigenti in materia di assunzioni a tempo indeterminato, in premessa esplicitati:

- NELL'ANNO 2019 EDUCATORE PROFESSIONALE D1 a tempo indeterminato e pieno mediante selezione esterna previa espletamento con esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria e volontaria rispettivamente ai sensi dell'art. 34 bis e 30 comma 2 bis del D.Lgs 165/2001 con utilizzo della capacità assunzionale pari ad € 23.980,09 da assegnare al Settore 2;

- NELL'ANNO 2019 ISTRUTTORE INFORMATICO C1 a tempo indeterminato e pieno mediante selezione esterna previa espletamento con esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria e volontaria rispettivamente ai sensi dell'art. 34 bis e 30 comma 2 bis del D.Lgs 165/2001 con utilizzo della capacità assunzionale pari ad € 22.039,41 da assegnare al Settore 3;

- NELL'ANNO 2020 ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA D1 a tempo indeterminato e pieno mediante selezione esterna previa espletamento con esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria e volontaria rispettivamente ai sensi dell'art. 34 bis e 30 comma 2 bis del D.Lgs 165/2001 con utilizzo della capacità assunzionale pari ad € 23.980,09 da assegnare al Settore 5;
 - NELL'ANNO 2021 nessuna assunzione programmata;
- 2) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima).
 - 3) di dare atto che l'attuazione del piano del fabbisogno triennale di personale è subordinata all'accertamento da parte del Revisore dei Conti, del rispetto di quanto previsto dall'art. 19 comma 8 della Legge n. 448/2001.
 - 4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.
 - 5) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.
 - 6) di dare atto che con successive modifiche al presente piano si provvederà a far fronte ad ulteriori esigenze in materia di personale che si presenteranno per il triennio 2019-2021.
 - 7) di dichiarare questa deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di prevedere tali determinazioni all'interno del DUP 2019/2021.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue :

IL PRESIDENTE
F.to TANZINI PIETRO

SEGRETARIO GENERALE
F.to Rossi Ornella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna sull'albo pretorio on line e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Dalla residenza comunale, addì 09-08-2018.

SEGRETARIO GENERALE

F.to Rossi Ornella

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione e' divenuta esecutiva il _____ essendo trascorsi 10 giorni dal termine della sua pubblicazione sull'albo pretorio on line del Comune.

Lì,

SEGRETARIO GENERALE

F.to Rossi Ornella

=====

È copia conforme all'originale.

Lì,

SEGRETARIO GENERALE

Rossi Ornella

=====