



COMUNE DI BUCINE  
Provincia di AREZZO

ORIGINALE

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

### **Deliberazione numero 90 del 25-06-2019**

La Giunta comunale, regolarmente convocata dal Sindaco, si è riunita in sessione ordinaria segreta presso la sede comunale, alle ore 10:05

All'appello risultano i signori:

<b>BENINI NICOLA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Cigolini Massimo</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>P</b>
<b>Lamioni Annamaria</b>	<b>Assessore esterno</b>	<b>A</b>
<b>Badii Laura</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>BARTUCCI SERGIO ARISTIDE</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>

La riunione è presieduta dal SINDACO del Comune, BENINI NICOLA.

Assiste alla riunione il SEGRETARIO GENERALE, Rossi Ornella, che provvede alla redazione del presente verbale.

La Giunta comunale affronta la trattazione della seguente questione:

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022 E DEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020-2022 E CONTESTUALE RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE**

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

- che ai sensi del combinato disposto dell'art. 6 del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 la Giunta comunale assume deliberazioni organizzative in materia di personale relativamente alle assunzioni e alla programmazione del piano dei fabbisogni triennali di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- che l'art. 6 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce altresì che le amministrazioni pubbliche in sede di definizione del piano indichino la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- che con deliberazione della giunta comunale n. 187 del 23.12.2016 e s.m.i. il Comune di Bucine ha adottato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che dalla ricognizione annuale delle eccedenze di personale effettuata per l'anno 2019, ai sensi del combinato disposto dell'art. 6 e dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. \_ del 25/06/2019, risulta che presso questo ente non sussistono situazioni di personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica né di eccedenza rispetto alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 159 del 12.10.2017 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020 ai sensi dell'art 48, comma 1, del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 e s.m.i. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e per il quale la Consigliera provinciale di Parità ha espresso parere favorevole;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 25/2014 della Corte dei Conti Sezione Autonomie con la quale è chiarito che a decorrere dall'anno 2014 il parametro cui è ancorato il contenimento della spesa di personale è la spesa media del triennio 2011/2013, che assume pertanto un valore di riferimento statico;

RILEVATO che la dotazione organica dell'ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 quater, della L. n. 296/2006 introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014 (spesa media triennio 2011-2013) è pari a € 2.676.810,40;

CONSIDERATO che le cessazioni di personale per il triennio 2019-2021 sono le seguenti:

#### Anno 2019

- n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D;
- n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C;
- n. 1 Collaboratore Amministrativo cat. B3

#### Anno 2020

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D (quota 100)
- n. 1 Collaboratore Amministrativo cat. B3

#### Anno 2021

- n. 1 Collaboratore Amministrativo cat. B3;
- n. 1 Collaboratore Professionale cat. B3.

VISTO l'articolo 3 del D.L. 90/2014, modificato dall'articolo 14 bis del D.L. 4/2019, convertito con legge 26/2019 (Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni), che ha previsto che in merito al turn over del 100% (attuabile dal 2018 per tutti gli enti locali), si possono cumulare le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, pertanto la capacità assunzionale residua per il quinquennio precedente (2015/2020) è pari ad € 57.021.15 e consente di effettuare le sostituzioni del personale che cessa dal servizio nel medesimo anno in cui si verificano le cessazioni;

DATO ATTO altresì che dal confronto con i Responsabili di Settore dell'ente e l'amministrazione comunale sono emerse le seguenti necessità gestionali:

- a) Assicurare adeguato supporto amministrativo all'Ufficio Personale, a seguito del trasferimento di una unità di personale di Istruttore Amministrativo cat. C presso il Servizio Tributi;
- b) Assicurare il mantenimento dello standard erogativo del Servizio SUAP dopo il collocamento a riposo dal 01.01.2020 di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D e di n. 1 Collaboratore amministrativo cat. B3 previsto nel 2021;
- c) Garantire adeguato e specialistico supporto gestionale al servizio economico-finanziario a seguito di collocamento a riposo di n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C ed un Collaboratore amministrativo cat. B3;
- d) Assicurare il mantenimento dello standard erogativo del Servizio Ambiente-Edilizia- Urbanistica a seguito del trasferimento per mobilità esterna di n. 1 Istruttore Direttivo tecnico Architetto cat. D in programmazione per l'anno 2020;
- e) Assicurare il mantenimento dello standard erogativo del Settore Gestione del Territorio e Patrimonio a seguito di collocamento in aspettativa ai sensi dell'art. 110 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 di n. 1 unità di personale di Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere;
- f) Garantire adeguato e specialistico supporto al Servizio Informatica, considerato che l'Ente ad oggi non dispone di alcun tecnico-informatico, anche nell'ottica dell'attuazione delle disposizioni in materia di trasparenza, privacy e della comunicazione esterna dei servizi erogati dall'Amministrazione in relazione al loro funzionamento;
- g) Garantire adeguato supporto al Servizio Turismo e Promozione del Territorio a seguito della recente costituzione dell'Ambito Turistico Valdarno Aretino.

DATO ATTO:

che il piano del fabbisogno triennale di personale 2020-2022 ed il relativo piano delle assunzioni che scaturiscono dalle necessità sopra rappresentate, prevedono complessivamente il reclutamento delle seguenti unità di personale:

- N. 2 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D;
- N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere cat. D;
- N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Architetto cat. D;
- N. 1 Istruttore Direttivo Informatico cat. D;
- N. 2 Istruttore Amministrativo cat. C;
- N. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D a tempo determinato, part time 83,33%

Che in relazione alla previsione di fabbisogno sopra esposta e alla capacità assunzionale del Comune di Bucine, da attuare mediante procedure concorsuali esterne, si rende necessario definire il seguente ordine di priorità per il suo utilizzo nel triennio 2020-2022, qualora le previe procedure di mobilità esterna da attivarsi ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, si concludessero in tutto o in parte con esito negativo:

#### ANNO 2020

- N. 2 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D;
- N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere cat. D;
- N. 1 Istruttore Direttivo Informatico cat. D;
- N. 2 Istruttore Amministrativo cat. C;
- N. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D a tempo determinato, part time 83,33%

#### ANNO 2021

- N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Architetto cat. D;

#### ANNO 2022

- N. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D;

EVIDENZIATO inoltre:

che questo Ente a seguito della pronuncia della Corte dei Conti N. 44/2018/PRSP nell'anno 2019 non ha provveduto ad alcuna assunzione di personale;

che per effettuare i reclutamenti l'Ente utilizzerà, in subordine alle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, graduatorie concorsuali da altri Enti, ed in ulteriore subordine mediante selezione esterna ad evidenza pubblica;

DATO ATTO:

che la consistenza della dotazione organica dell'ente 2020-2022, definita tenendo conto del personale in servizio a tempo indeterminato e determinato in posti dotazionali, delle previsioni del piano assunzionale triennale di personale 2020-2022 e delle cessazioni che avverranno nel predetto triennio,

espressa altresì in termini di spesa potenziale calcolata sulla base dei valori tabellari iniziali di categoria per tredici mensilità, risulta essere quella allegata alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale (Allegato C);

che la dotazione organica di personale dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

che la capacità assunzionale dell'ente ed il suo utilizzo per il triennio 2020-2022, risultano quelli indicati nell'allegato "D" alla presente deliberazione di cui forma parte integrante;

che la spesa da sostenere per l'attuazione del piano del fabbisogno di personale triennale del personale 2020-2022 nonché la spesa complessiva da sostenere per il personale, distinta per il triennio 2020-2022 ed il relativo limite di spesa da rispettare ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater della L. n. 296/2006, risultano analiticamente indicati negli allegati "E", "F" e "G" alla presente deliberazione di cui forma parte integrante;

DATO ATTO che l'attuazione del piano del fabbisogno triennale di personale 2020-2022 rimane comunque subordinata:

- all'effettuazione della ricognizione annuale delle eccedenze di personale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- all'approvazione del PEG secondo le previsioni di cui all'art. 169 comma 3-ter del D.lgs. n. 267/2000;
- al rispetto del limite della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006;
- al rispetto del limite della capacità assunzionale dell'ente, calcolata sulla base della normativa vigente;
- aver rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per il rispettivo invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2006;
- aver conseguito il saldo di competenza nell'ambito degli obiettivi di finanza pubblica in tema di "pareggio di bilancio" nell'anno precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. n. 208/2015; art. 1, comma 475, lett. e), comma 476 L. n. 232/2016);
- all'adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di opportunità di cui all'art. 48, comma 1 del D.lgs. n. 198/2006;
- aver inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31.03 di ciascun anno la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio nell'anno precedente (art. 1, comma 720, L. n. 208/2015);
- aver adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008;
- all'acquisizione del parere del Revisore dei Conti, in merito all'accertamento previsto dall'art. 19 comma 8 della legge n. 448/2001;

RIBADITO che si procederà al reclutamento di tali figure professionali nel più ampio rispetto dei vincoli assunzionali e di spesa previsti dalla normativa vigente, nonché compatibilmente con il bilancio di previsione;

VISTI gli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTE le linee guida approvate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 08.05.2018, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei Conti sulla presente proposta per l'accertamento di quanto previsto dall'art. 19 comma 8 della L. 448/2000;

ACQUISITI i seguenti pareri ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000:  
-favorevole per la regolarità tecnica, rilasciato, ai sensi del comma 2 dell'articolo 49 suddetto, dal Responsabile del Servizio Risorse Umane;  
- favorevole per la regolarità contabile rilasciato dal Ragioniere comunale.  
Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

CON VOTI UNANIMI;

## **DELIBERA**

- 1. Di approvare** per le motivazioni espresse in premessa ed integralmente richiamate, il piano del fabbisogno triennale di personale 2020-2022 ed il piano annuale delle assunzioni 2020-2022 del Comune di Bucine secondo quanto indicato negli allegati "A" e "B" alla presente deliberazione e parte integrante della stessa.
- 2. Di approvare** la consistenza della dotazione organica dell'ente 2020-2022, secondo le risultanze dell'allegato "C" alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale.
- 3. Di definire** il seguente ordine di priorità relativo alle assunzioni previste per gli anni 2020, 2021 e 2022, con riferimento all'utilizzo della capacità assunzionale dell'ente di detti anni, qualora le relative procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 si concludessero tutte od in parte con esito negativo:

### ANNO 2020

- N. 2 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D;
- N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere cat. D;
- N. 1 Istruttore Direttivo Informatico cat. D;
- N. 2 Istruttore Informatico cat. C;
- N. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D a tempo determinato, part time 83,33%.

### ANNO 2021

- N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Architetto cat. D;

### ANNO 2022

- N. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D.
  
- 4. **Di dare atto** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, come evidenziato negli allegati "E", "F" e "G" alla presente deliberazione di cui forma parte integrante;
  
- 5. **Di disporre** la comunicazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 sul sistema informativo "Sico" del Ministero dell'Economia e delle Finanze.
  
- 6. **Di pubblicare** il presente piano triennale dei fabbisogni in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e sm.i.
  
- 7. **Di dare atto** che con successive modifiche al presente piano si provvederà a far fronte ad ulteriori esigenze in materia di personale che si presenteranno per il triennio 2020-2022.
  
- 8. **Di dichiarare** questa deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di poter predisporre le procedure relative al reclutamento del personale oggetto di tale provvedimento.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue :

IL PRESIDENTE  
BENINI NICOLA

SEGRETARIO GENERALE  
Rossi Ornella

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate