



COMUNE DI BUCINE  
Provincia di AREZZO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

### ***Deliberazione numero 177 del 30-10-2018***

La Giunta comunale, regolarmente convocata dal Sindaco, si è riunita in sessione ordinaria segreta presso la sede comunale, alle ore 11:00

All'appello risultano i signori:

<b>TANZINI PIETRO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>BENINI NICOLA</b>	<b>ASSESSORE ESTERNO</b>	<b>P</b>
<b>Valentini Sara</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>Badii Laura</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

La riunione è presieduta dal SINDACO del Comune, TANZINI PIETRO.

Assiste alla riunione il SEGRETARIO GENERALE, Rossi Ornella, che provvede alla redazione del presente verbale.

La Giunta comunale affronta la trattazione della seguente questione:

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2019 - 2021 IN OTTEMPERANZA ALLA DELIBERAZIONE DELLA CORTE DEI CONTI N. 44/2018/PRSP ADOTTATA IN DATA 18.07.2018 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA**

## LA GIUNTA COMUNALE

### PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39, comma 1 della L. 27/12/1997 n. 449 che così dispone: "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482";
- a norma dell'art. 91 del TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2011 n. 448 ( L. Finanziaria per l'anno 2002), a norma del quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997 n. 449 e s.m.i;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

**RICHIAMATO** l'art. 6 del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

### RICHIAMATE altresì:

- La deliberazione della Giunta comunale n. 169 del 18.10.2018 con la quale è stata effettuata la ricognizione sulle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- La deliberazione della Giunta comunale n. 159 del 12.10.2017 con la quale è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2018-2020;

- la deliberazione della Giunta comunale n. 120 del 03.07.2018 con la quale si è provveduto all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021, nonché alla relativa dotazione organica;

VISTA la deliberazione n. 44/2018/PRSP adottata in data 18.07.2018 pervenuta a questo Ente in data 03.08.2018 prot. n. 10157 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Toscana con la quale si emette pronuncia specifica di accertamento di talune criticità o irregolarità contabili per le quali l'Ente dovrà provvedere all'applicazione delle sanzioni previste nel primo bilancio utile (art. 31 c. 28 legge 183/2011) adottando opportune iniziative correttive;

PRESO ATTO della delibera del Consiglio comunale n. 31 del 27.09.2018 con la quale sono stati adottati provvedimenti conseguenti alla sopra indicata pronuncia della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Toscana tra le quali: *"divieto di procedere ad assunzione di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia contratto, inclusi contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della sanzione"* ai sensi dell'art. 31 c. 28 legge 183/2011;

CONSIDERATO che l'attuazione del piano dei fabbisogni di personale è subordinato al rispetto dei limiti di spesa, nonché al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica in tema di "pareggio di bilancio" nell'anno precedente e che con riferimento a questi ultimi la Corte dei Conti ha rilevato la mancanza del rispetto del patto di stabilità per l'anno 2015 e del pareggio di bilancio per l'anno 2016, per cui l'Ente dovrà provvedere all'applicazione previste nel primo bilancio utile ai sensi dell'art. 31 c. 28 legge 183/2011, compreso il divieto di procedere ad assunzione di personale a qualsiasi titolo;

RITENUTO pertanto alla luce delle sopra riportate motivazioni di non procedere per l'anno 2019 ad alcuna assunzione e per gli anni 2020 e 2021 saranno verificati il rispetto dei limiti di spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, nonché il rispetto degli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima) in materia di assunzione anche alla luce del procedimento di controllo da parte della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Toscana;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali con nota prot. n. 13044 del 17.10.2018 ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

ACQUISITI i pareri dei responsabili dei servizi, espressi ai sensi dell'articolo 49 comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

CON VOTI UNANIMI;

## DELIBERA

- 1) **di non procedere** *"ad assunzione di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia contratto, inclusi contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della sanzione"* per l'anno 2019; Allegato A
- 2) **di dare atto** che si provvederà a successivi atti la programmazione delle assunzioni per gli anni 2020-2021 verificando il rispetto dei limiti di spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, nonché il rispetto degli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima) in materia di assunzione anche alla luce del procedimento di controllo da parte della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Toscana;
- 3) **di approvare** la dotazione organica – Allegato A
- 4) **di pubblicare** il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.
- 5) **di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.
- 6) **di dichiarare** questa deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di prevedere tali determinazioni all'interno del DUP 2019/2021.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue :

IL PRESIDENTE  
F.to TANZINI PIETRO

SEGRETARIO GENERALE  
F.to Rossi Ornella

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna sull'albo pretorio on line e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Dalla residenza comunale, addì 27-11-2018.

SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_

F.to Rossi Ornella

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione e' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ essendo trascorsi 10 giorni dal termine della sua pubblicazione sull'albo pretorio on line del Comune.

Lì,

SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_

F.to Rossi Ornella

=====

Il presente atto è copia conforme all'originale firmato digitalmente.

.

Lì,

SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_

Rossi Ornella

=====