

Allegato F

**REGOLAMENTO DEL NUCLEO DI  
VALUTAZIONE  
DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI  
BUCINE.**

## INDICE

Articolo 1 - Oggetto .....	
Articolo 2 - Composizione e nomina .....	
Articolo 3 - Durata in carica .....	
Articolo 4 - Requisiti per la nomina .....	
Articolo 5 – Incompatibilità .....	
Articolo 6 - Procedure per la nomina .....	
Articolo 7 – Funzioni .....	
Articolo 8 – Funzionamento .....	
Articolo 9 - Decadenza e revoca .....	
Articolo 10 - Compenso .....	
Articolo 11 - Disposizioni transitorie e finali .....	

## ARTICOLO 1 - OGGETTO

1. Il presente regolamento disciplina la nomina, la composizione, le competenze ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione della performance del Comune di Bucine in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 150 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".
2. Il Nucleo di Valutazione opera in posizione di rigorosa autonomia sia nei confronti degli organi di governo che nei confronti dei Dirigenti/Responsabili della gestione e risponde del proprio operato esclusivamente al Sindaco competente.
3. Il presente Regolamento è parte integrante del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Bucine.

## ARTICOLO 2 - COMPOSIZIONE E NOMINA

1. Il Nucleo di valutazione è un organismo monocratico nominato con provvedimento del Sindaco del Comune di Bucine.
2. Il membro del Nucleo di valutazione deve essere in possesso dei requisiti stabiliti dal successivo articolo 4 e deve essere scelto mediante la selezione pubblica indetta ai sensi del successivo articolo 7.
3. La valutazione del Segretario generale è di competenza del Sindaco, ai sensi degli articoli 108 e 97 del D.Lgs. n. 267/2000. A tal fine, il Sindaco può avvalersi del supporto tecnico del Nucleo di Valutazione.

## ARTICOLO 3 - DURATA IN CARICA

1. Il Nucleo di Valutazione è nominato per un periodo di tre anni, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa. L'incarico del Nucleo di Valutazione può essere rinnovato.
2. Alla scadenza, il Nucleo di Valutazione resta in carica fino alla nomina del nuovo Nucleo.

## ARTICOLO 4 - REQUISITI PER LA NOMINA

1. Il componente del Nucleo di Valutazione deve essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
  - b) possesso del diploma di laurea specialistica (5 anni nell'attuale ordinamento) o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea;
  - c) è richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, o giurisprudenza, o scienze politiche o ingegneria gestionale o equipollenti.  
Nel caso di possesso di diploma di laurea in altre discipline, è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette o ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione delle performance;  
In alternativa al possesso del titolo postuniversitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza di almeno cinque anni, maturata in posizioni di responsabilità presso amministrazioni pubbliche o aziende private nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero in possesso di un'esperienza giuridico - organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza ovvero in funzioni di Presidente/Componente di Nucleo di Valutazione o OIV;
  - d) comprovata esperienza di almeno tre anni in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico – amministrativa;

- e) comprovata conoscenza della lingua inglese o francese. Se di cittadinanza non italiana, devono possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- f) comprovate conoscenze dei principali strumenti di office automation.

#### ARTICOLO 5 – INCOMPATIBILITÀ

1. Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., il componente del Nucleo di Valutazione non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

2. Non può, altresì, essere nominato componente del Nucleo di Valutazione il soggetto che:

- a) sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) sia stato membro del Consiglio comunale, della Giunta comunale o del Collegio dei Revisori dei Conti del Comune negli ultimi tre anni;
- c) sia responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovi, nei confronti del Comune, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) sia stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o che, comunque, abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) sia magistrato o avvocato dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione;
- g) abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione negli ultimi tre anni;
- h) abbia rapporti di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità fino al 4° grado con il Sindaco, i componenti della Giunta e del Consiglio Comunale, del Collegio dei Revisori dei Conti e con il personale dipendente;
- i) sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione o dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) sia revisore dei conti presso il Comune;
- k) incorra nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

3. In caso di sopraggiunta incompatibilità, deve darne immediata comunicazione al Sindaco, che provvederà ai sensi dell'articolo 9 comma 4 e 5, del presente regolamento.

#### ARTICOLO 6 - PROCEDURE PER LA NOMINA

1. Il componente del Nucleo di Valutazione è nominato a seguito di procedura ad evidenza pubblica, che inizia con la pubblicazione di un apposito avviso sul sito Internet del Comune, nel quale sono indicati i requisiti richiesti ed il compenso previsto per l'incarico.

2. Gli interessati alla nomina devono inoltrare domanda al Sindaco, specificando il possesso dei requisiti richiesti nell'avviso ed allegando il proprio curriculum vitae. All'atto di presentazione della domanda, gli interessati alla nomina devono dichiarare formalmente di non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui all'art. 5 commi 1 e 2 del presente articolo.

3. Acquisite le istanze degli interessati, una commissione interna formata dal Segretario Generale e da due membri esperti, designa il candidato prescelto, previo eventuale colloquio con i candidati e favorendo, ove possibile, l'equilibrio di genere.

4. La nomina è disposta con provvedimento del Sindaco.

5. La procedura non dà luogo alla formazione di graduatorie.

6. Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. Il provvedimento di nomina del componente, il relativo curricula ed il compenso sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente.

#### ARTICOLO 7 – FUNZIONI

1. Il Nucleo di Valutazione esercita le funzioni previste dalla legge e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- a) Monitora il funzionamento complessivo del ciclo di gestione della performance, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed adotta tutti gli atti necessari allo svolgimento dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione;
- c) Valuta le prestazioni dei responsabili incaricati di posizione organizzativa;
- d) Propone e verifica l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente del personale responsabile di posizione organizzativa e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.Lgs. 150/2009;
- e) Verifica l'esistenza e l'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'articolo 147 del D.Lgs. n. 267/2000;
- f) Certifica la possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 15 comma 2 e comma 4 del CCNL 01/04/1999;
- g) Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) E' responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- i) Esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- j) Valida le Relazioni finali sugli obiettivi del Piano della Performance.
- k) Verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.
- l) garantisce ogni altra funzione prevista dalle disposizioni normative e regolamentari nel tempo vigenti nel Comune.

#### ARTICOLO 8 – FUNZIONAMENTO

1. Il Nucleo di Valutazione ha sede presso il Comune e si riunisce in locali messi a disposizione da quest'ultimo.
2. L'incarico e le relative sedute sono da svolgersi con impegno adeguato alle necessità relativamente alle funzioni attribuite agli uffici della struttura comunale. Ove possibile, in alternativa a specifiche sedute, il Nucleo svolgerà i propri adempimenti privilegiando l'invio telematico dei relativi documenti
3. Le sedute del Nucleo di Valutazione non sono pubbliche. In relazione agli argomenti inseriti all'ordine del giorno possono essere convocati amministratori e/o dipendenti del Comune interessati ai processi di gestione.
4. Di ogni seduta viene redatto un verbale contenente, in sintesi, gli argomenti trattati e le decisioni prese. I verbali e il materiale di lavoro sono depositati presso l'Ufficio che svolge le funzioni di Segreteria del Nucleo di Valutazione e tenuti a disposizione del Sindaco.
5. Per l'espletamento della sua attività, il Nucleo di Valutazione ha accesso a tutti i documenti amministrativi del Comune e può richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni o atti ai dipendenti. Il Nucleo può inoltre avvalersi di dipendenti del Comune, individuati all'interno dell'Ufficio che svolge le funzioni di Segreteria.
6. Il Nucleo di Valutazione riferisce al Sindaco sull'andamento delle attività.

#### ARTICOLO 9 - DECADENZA E REVOCA

1. Il Nucleo di Valutazione decade per il verificarsi di una delle cause di incompatibilità di cui al presente Regolamento, oltre a quanto previsto all'articolo 14, comma 8, del D.Lgs. n. 150/2009 e

s.m.i. Decade altresì in caso di assenza, senza giustificato motivo, a tre riunioni consecutive del Nucleo, convocate su richiesta degli Uffici per assolvere ad adempimenti normativi e/o regolamentari inderogabili.

2. Il componente del Nucleo di Valutazione può essere revocato dall'incarico, prima della naturale scadenza, a seguito dell'accertato mancato svolgimento di alcune delle funzioni previste dal presente regolamento ovvero nei casi di comportamenti reiterati di negligenza, imperizia o ritardo nell'assolvimento delle mansioni.

3. La revoca è disposta, in ogni caso, previa contestazione preventiva degli addebiti e previa assegnazione di un congruo termine, non inferiore a quindici giorni, per la presentazione delle eventuali controdeduzioni da parte dell'interessato.

4. I provvedimenti che accertano la decadenza o dispongono la revoca sono adottati dal Sindaco.

5. Nei casi di cui al presente articolo, per la nomina del nuovo Nucleo di Valutazione, ci si può avvalere dei curricula presentati nell'ambito dell'ultima procedura selettiva espletata ai sensi dell'articolo 7 oppure può essere indetta una nuova procedura selettiva.

#### ARTICOLO 10 - COMPENSO

1. Al Nucleo di Valutazione viene corrisposto un compenso a seduta di euro 250,00 (omnicomprensivo).

2. I compensi spettanti verranno erogati dal Comune dietro presentazione di apposita fattura/notula in due soluzioni semestrali posticipate (gennaio/giugno e luglio/dicembre).

#### ARTICOLO 11 - DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Regolamento, si rinvia alla normativa vigente in materia.