



COMUNE DI BUCINE
SEDE OPERATIVA COMUNE DI BUCINE
VIA DEL TEATRO N. 6
TEL 055/9912711
FAX 055/9912778

VERBALE DELLA SEDUTA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 01/07/2019

Il nucleo di valutazione, nominato con Decreto Sindacale n. 15 del 31/10/2017, nella persona della Dott.ssa Elena Squarzialupi, nella seduta odierna, redige il presente verbale relativo a:

1) Nuova macrostruttura del Comune di Bucine: settori - servizi- unità di cui alla Delibera G.M. n. 79 del 24/05/2019. Pesatura delle P.O.

Il Nucleo procede alla pesatura delle posizioni organizzative dell'ente in base ai criteri generali e alla parametrizzazione per la graduazione delle stesse posizioni organizzative, come approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 21/05/2019 e di seguito riportata:

Categoria D

	fascia	retribuzione
1	fino a 12	5.000,00
2	da 13 a 19	6.000,00
3	Da 20 a 23	9.000,00
4	da 24 a 26	10.000,00
5	Da 27 a 28	12.000,00
6	29	14.000,00
7	30	16.000,00

Categoria C

	fascia	retribuzione
1	fino a 5	3.000,00
2	da 6 a 9	5.000,00
3	Da 10 a 14	6.700,00
4	da 15 a 20	8.000,00
5	Da 21 a 25	9.000,00
6	Da 26 a 30	9.500,00

Il Nucleo prende atto dei contenuti della deliberazione della G.C. n. 79 del 24/05/2019 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa del Comune di Bucine con decorrenza 01/06/2019, con la previsione di n. 6 Settori, dei quali uno conferito *ad interim* per il 2019, in attesa dell'individuazione di una soluzione definitiva per la gestione ordinaria del Settore.

Il Nucleo prende altresì visione del verbale di contrattazione del 25/06/2019, con il quale le parti concordano di stabilire un incremento di circa € 12.000,00 per le retribuzioni di posizione e risultato per i Responsabili di Settore rispetto al 2016, a valere per il solo 2019.

I criteri di graduazione approvati con Delibera G.M. n. 77 del 21/05/2019 sono i seguenti:

Macrofattore complessità (max punti 18)**Ampiezza ed eterogeneità (max punti 3)**

La posizione è connotata da eterogeneità e diversità di funzioni assegnate	Punti 3
La posizione è connotata da pluralità di funzioni assegnate riconducibili allo stesso ambito	Punti 2
La posizione richiede l'espletamento di incarico di tipo settoriale	Punti 1

Professionalità e specializzazione (max punti 3)

La posizione richiede la conoscenza specialistica	Punti 3
La posizione richiede la conoscenza di materie e prassi acquisibili dall'esperienza	Punti 2
La posizione può essere esercitata con il ricorso a conoscenze di tipo generale	Punti 1

Strategicità della funzione (max punti 3)

Elevata rilevanza rispetto ai programmi dell'Ente	Punti 3
Media rilevanza rispetto ai programmi dell'Ente	Punti 2
Bassa rilevanza rispetto ai programmi dell'Ente	Punti 1

Sistema di relazioni (max punti 3)

Elevata intensità di rapporti di rilevanza strategica con molteplici soggetti terzi	Punti 3
Rete di rapporti e relazioni con le altre funzioni dell'Ente, con un numero limitati di Enti terzi e con l'utenza	Punti 2
Sistema di relazione prevalentemente interno all'Ente e con l'utenza	Punti 1

Numero dei servizi (max punti 3)

Il peso viene ricavato in relazione al numero di servizi assegnati al Settore da assegnare, con la seguente graduazione:

Oltre 3 servizi	Punti 3
Fino a 3 servizi	Punti 2
Fino a 2 servizi	Punti 1

Gestione delle risorse umane (max punti 3)

Gestione di 14 o più dipendenti di ruolo	Punti 3
Gestione fino a 13 dipendenti di ruolo	Punti 2
Gestione fino a 8 dipendenti di ruolo	Punti 1

Macrofattore responsabilità (max 12 punti)**Responsabilità gestionale (max 3 punti)**

Procedure non sempre definite, quadro normativo complesso e in continua evoluzione, che richiede elevata capacità di interpretazione e attività di aggiornamento per due funzioni o più assegnate al settore	Punti 3
Procedure definite ma quadro normativo e procedurale complesso, che richiede significativa capacità di interpretazione per almeno una funzione assegnate al settore	Punti 2
Procedure definite, quadro normativo chiaro e scarsamente soggetto a modifiche	Punti 1

Esposizione a profili di responsabilità (max 3 punti)

Rischio rilevante di incorrere, oltre che nella responsabilità amministrativa/contabile, nella responsabilità civile e penale	Punti 3
Rischio di incorrere, oltre che nella responsabilità amministrativa/contabile, nella responsabilità civile e penale in taluni procedimenti gestiti	Punti 2
Rischio di incorrere nella responsabilità amministrativa/contabile per le funzioni svolte	Punti 1

Dimensione economica relativa alla parte corrente del bilancio (max 6 punti)

Gestione di entrate da € 1.000.000,00 in su	Punti 3
Gestione di entrate non oltre € 1.000.000,00	Punti 2
Gestione di entrate non oltre € 300.000,00	Punti 1

Gestione di spese da € 1.000.000,00 in su	Punti 3
Gestione di spese non oltre € 1.000.000,00	Punti 2
Gestione di spese non oltre € 300.000,00	Punti 1

Il Nucleo procede pertanto alla pesatura delle posizioni organizzative relative ai 6 Settori, come di seguito descritto:

Settore	Affari Generali	Servizio finanze	Area tecnica	Area Urbanistica	P.M.	Risorse umane
Ampiezza ed eterogeneità	3	3	3	3	1	3
professionalità e specializzazione	2	2	3	3	2	2
strategicità della funzione	2	3	3	3	1	3
sistema di relazioni	3	2	3	3	3	3

numero dei servizi	3	2	3	1	1	2
gestione delle risorse umane	2	3	3	1	1	1
responsabilità gestionale	1	3	2	2	1	2
esposizione a profili di responsabilità	2	2	3	3	2	1
dimensione economica entrate	2	3	2	2	1	1
dimensione economica uscite	3	3	3	1	1	3
totale	23	26	28	22	14	21

L'importo complessivo erogato deve essere contenuto nel limite dell'importo stanziato nel 2018 per le retribuzioni di posizione e di risultato; nel caso in cui detto limite venga superato, si procederà a una decurtazione progressiva per tutte le indennità di posizione, in modo da mantenere il budget del 15% complessivo da destinare alla retribuzione di risultato.

Il presente verbale viene inviato per quanto di competenza al Servizio Risorse Umane e per opportuna conoscenza alla Giunta Comunale per la sua approvazione.

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Elena Squarcialupi

