

**COMUNE DI
BUCINE**

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE
DEI DIPENDENTI INCARICATI DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA**

ANNO DI RIFERIMENTO

VALUTATO:

Cognome e Nome

Settore

AREA DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVI	INDICATORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA	PUNTEGGIO
1.		<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> da 0 a 2 da 3 a 7 da 8 a 10 No Parzial. Si	<input type="text"/>
2.		<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> da 0 a 2 da 3 a 7 da 8 a 10 No Parzial. Si	<input type="text"/>
3.		<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> da 0 a 2 da 3 a 7 da 8 a 10 No Parzial. Si	<input type="text"/>
4.		<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> da 0 a 2 da 3 a 7 da 8 a 10 No Parzial. Si	<input type="text"/>
5.		<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> da 0 a 2 da 3 a 7 da 8 a 10 No Parzial. Si	<input type="text"/>
Punteggio Totale Obiettivi				<input type="text"/>

VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE GENERALE DELLA STRUTTURA

Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Bassa	Media	Alta
da 1 a 2	da 3 a 8	da 9 a 10

Punteggio qualità contributo alla performance generale

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE RELATIVA ALL'AMBITO ORGANIZZATIVO DI DIRETTA RESPONSABILITA'

Performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Bassa	Media	Alta
da 1 a 2	da 3 a 8	da 9 a 10

Punteggio performance ambito organizzativo

1. ORGANIZZAZIONE

Il comportamento lavorativo non rispetta le scadenze in relazione ai singoli procedimenti o impegni

VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGI
----------------------	--	--	----------

1	2	3
---	---	---

Il comportamento lavorativo è concentrato sulla risoluzione dei singoli problemi all'atto della loro manifestazione e sulle urgenze

4	4,5	5
---	-----	---

Il comportamento lavorativo è concentrato sulla programmazione dell'attività in relazione alle priorità ed importanza delle problematiche

6	6,5	7
---	-----	---

Il comportamento lavorativo è concentrato, in base alle priorità, sulla programmazione delle proprie attività, sull'individuazione degli eventuali ostacoli e delle relative risoluzioni al fine del raggiungimento degli obiettivi

7,5	8	8,5
-----	---	-----

Il comportamento lavorativo è concentrato, oltre che su una programmazione operativa di breve periodo, su una pianificazione di medio-lungo termine

9	9,5	10
---	-----	----

2. COLLABORAZIONE, COMUNICAZIONE E INTEGRAZIONE

Il comportamento lavorativo è conflittuale rispetto all'integrazione ed alla collaborazione

1	2	3
---	---	---

Il comportamento lavorativo è indifferente rispetto all'integrazione ed alla collaborazione

4	4,5	5
---	-----	---

Il comportamento lavorativo è partecipativo all'integrazione ed alla collaborazione richiesta da altri

6	6,5	7
---	-----	---

Il comportamento lavorativo è sollecitativo dell'integrazione e della collaborazione

7,5	8	8,5
-----	---	-----

Il comportamento lavorativo è sollecitativo dell'integrazione e della collaborazione fra più Enti per il coordinamento dell'attività

9	9,5	10
---	-----	----

3. ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Il comportamento lavorativo è conflittuale o indifferente ai bisogni del cliente (interno o esterno)

1	2	3
---	---	---

Il comportamento lavorativo è di risposta meramente normativa ai bisogni del cliente interno o esterno (es. formulazione di risposte che segue formalismi burocratici o deleganti)

4	4,5	5
---	-----	---

Il comportamento lavorativo è di attenzione positiva ai bisogni del cliente interno o esterno

6	6,5	7
---	-----	---

Il comportamento lavorativo è interpretativo dei bisogni del cliente, interno o esterno, al fine di una ricerca della migliore soluzione, anche mediante il coinvolgimento di altre persone interessate

7,5	8	8,5
-----	---	-----

Il comportamento lavorativo è propositivo dei cambiamenti organizzativi/procedurali al fine di una migliore risposta qualitativa ai bisogni del cliente interno o esterno

9	9,5	10
---	-----	----

PUNTEGGIO TOTALE		
------------------	--	--

